ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1981

(ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಗುರುವಾರ, ಆಗಸ್ಟ್ 17, 2006, ಭಾಗ – IVಎ, 1407 ರಿಂದ 1412ರ ವರೆಗಿನ ಪುಟಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿತವಾಗಿದೆ).

ಪ್ರಕರಣಗಳ ಅನುಕ್ರಮಣಿಕೆ

ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರಣಗಳ ಹೇಳಿಕೆ

ಪ್ರಕರಣಗಳು:

1. ಚಿಕ್ಕ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ
2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು
3. ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಯ ಸ್ಥಾಪನೆ
4. ಯೋಜನೆ
5. ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆ
6. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸದಸ್ಯರ ನೇಮಕಾತಿ
7. ನಿಯೋಜಕರಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತದ ನಿರ್ಧಾರ
8. ನಿಯೋಜಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ
9. ಜಪ್ತಿಗೆ ನಿಷೇಧ
10. ಇತರ ಋಣಗಳ ಮೇಲೆ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಆದ್ಯತೆ
11. ನಿಯೋಜಕನು ಮಜೂರಿಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬಾರದು
12. ಮಂಡಲಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಲೋಕನೌಕರರಾಗಿರುವುದು
13. ದಂಡ, ಇತ್ಯಾದಿ
14. ಕಂಪನಿಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಂದ ಅಪರಾಧಗಳು
15. ಹಾನಿ ಪರಿಹಾರಗಳ ವಸೂಲಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ
16. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನಿರ್ದೇಶನಗಳು
17. ಸದ್ಭಾವನೆಯಿಂದ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾದ ಕ್ರಮಗಳ ರಕ್ಷಣೆ
18. ರೂಢಿಗಳು ಅಥವಾ ಒಪ್ಪಂದದ ಮೂಲಕ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ನಿಹಿತಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ವಿಶೇಷ ಉಪಬಂಧಗಳು
19. ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಪ್ರತಿಷೇಧ
20. ನಿಯಮಗಳ ರಚನಾಧಿಕಾರ
21. ಅನುಸೂಚಿಯ ತಿದ್ದುಪಡಿ

ಅನುಸೂಚಿ.

* * *

ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರಣಗಳ ಹೇಳಿಕೆ

1984ರ ಅಧಿನಿಯಮ 31.– ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಸಮಾಜದ ಅತ್ಯಂತ ಬಡ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅಸಂಘಟಿತರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಭದ್ರತೆ ಒದಗಿಸುವ ಕ್ರಮವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಬಹಳ ಹಿಂದಿನಿಂದಲೂ ಭಾವಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ, ನಿಯೋಜಕರಿಂದ ಹಾಗೂ ನೌಕರರಿಂದ ವಂತಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಮೂಲಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಯೊಂದನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಸದರಿ ನಿಧಿಯ ಆಡಳಿತ ನಡೆಸಲು, ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರಾಸಂಗಿಕ ವಿಷಯಗಳಿಗಾಗಿ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಮಂಡಲಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.
ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ವಿಧೇಯಕ.

(ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ (ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆ) ಭಾಗ – IV 2ಎ, ಸಂಖ್ಯೆ 491 ದಿನಾಂಕ 27.6.1981 ರಲ್ಲಿ ಪುಟ 14 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ.)

1984ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 31

(1984ರ ಜೂನ್ ಎಂಟನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲು ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1981

(1984ರ ಏಪ್ರಿಲ್ ಇಪ್ಪತ್ತೆಂಟನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಷ್ಟ್ರಪತಿಯವರ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆದಿದೆ)

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿರುವ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ವೃದ್ಧಿಗೆ ನಿಧಿಯೊಂದನ್ನು ರಚಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವ ಒಂದು ಅಧಿನಿಯಮ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿರುವ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ವೃದ್ಧಿಗೆ ನಿಧಿಯೊಂದನ್ನು ರಚಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಮೂವತ್ತೆರಡನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗತಕ್ಕದ್ದು:

1. **ಚಿಕ್ಕ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.–** (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1981 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಇದು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ [1][ದಿನಾಂಕ][1] ದಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

1. ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ 2.10.1984ರಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿದೆ. ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಪಾಠವು ಕೊನೆಯ ಪುಟದಲ್ಲಿದೆ.

2. **ಪರಿಭಾಷೆಗಳು.–** ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಭವು ಅನ್ಯಥಾ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದ ಹೊರತು,–

(ಎ) "ಮಂಡಳಿ" ಎಂದರೆ, 5ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಮಂಡಲಿ;

(ಬಿ) ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ "ವಂತಿಗೆ" ಎಂದರೆ, ಈ ಯೋಜನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾದ ಒಂದು ವಂತಿಗೆ;

(ಸಿ) "ನಿಯೋಜಕ" ಎಂದರೆ, ನೇರವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಬೇರೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮೂಲಕವಾಗಲಿ, ಅಥವಾ ತನ್ನ ಪರವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಯಾರೇ ಇತರ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಪರವಾಗಿಯಾಗಲಿ ಒಬ್ಬ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ನೌಕರರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಇದರಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 (1966ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 21)ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸೇಂದಿಯ ತಯಾರಿಕೆ, ಹಂಚಿಕೆ, ಸಾಗಣೆ, ದಾಸ್ತಾನು ಅಥವಾ ಮಾರಾಟಕ್ಕಾಗಿ ಲೈಸೆನ್ಸ್ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಸೇರುತ್ತಾನೆ;

(ಡಿ) "ನೌಕರ" ಎಂದರೆ, ಸೇಂದಿಯ ತಯಾರಿಕೆ, ಹಂಚಿಕೆ, ಸಾಗಣೆ, ದಾಸ್ತಾನು, ಅಥವಾ ಮಾರಾಟದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಮಜೂರಿಗಾಗಿ ನಿಯೋಜಿತನಾಗಿರುವ ಮತ್ತು ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ತನ್ನ ಮಜೂರಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಇದರಲ್ಲಿ ಸೇಂದಿಯ ತಯಾರಿಕೆ, ಹಂಚಿಕೆ, ಸಾಗಣೆ, ದಾಸ್ತಾನು ಅಥವಾ ಮಾರಾಟದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅದರ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಯಾರೇ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನಿಂದ ಅಥವಾ ಅವನ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಏಜೆಂಟನ ಮೂಲಕ ನಿಯೋಜಿತನಾದ ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ;

(ಇ) "ನಿಧಿ" ಎಂದರೆ, 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ;

(ಎಫ್) "ತಯಾರಿಕೆ" ಎಂದರೆ, ಸೇಂದಿ ತಯಾರಿಕೆಯ ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಣೆಯ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಇದರಲ್ಲಿ ಸೇಂದಿ ಇಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ಮರವನ್ನು ಸಿದ್ಧಗೊಳಿಸುವುದೂ ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ;

(ಜಿ) "ಸದಸ್ಯ" ಎಂದರೆ, ನಿಧಿಯ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ;

(ಹೆಚ್) "ಅನುಸೂಚಿ" ಎಂದರೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮಕ್ಕೆ ಅನುಬಂಧಿಸಲಾದ ಅನುಸೂಚಿ;

(ಐ) "ಯೋಜನೆ" ಎಂದರೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರೂಪಿಸಲಾದ ಯೋಜನೆ;

(ಜೆ) "ಸೇಂದಿ" ಎಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಅಬಕಾರಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965ರ 2ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (27)ನೇ ಖಂಡದಲ್ಲಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಲಾದ ಒಂದು ಅಬಕಾರಿ ಮರದಿಂದ ಇಳಿಸಲಾದ ಹುಳಿಬರಿಸಿದ ಅಥವಾ ಹುಳಿಬರಿಸದ ರಸ;

(ಕೆ) "ಮಜೂರಿಗಳು" ಎಂದರೆ, ಉದ್ಯೋಗದ ಕರಾರಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ, ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಅಥವಾ ಮಜೂರಿ ಸಹಿತ ರಜೆಯ ಮೇಲಿದ್ದಾಗ ಗಳಿಸಿದ ಮತ್ತು ಅವನಿಗೆ ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಿದ ಅಥವಾ ಸಂದಾಯ ವಾಗಬೇಕಾದ ಎಲ್ಲ ಉಪಲಬ್ದಿಗಳು, ಆದರೆ ಇವುಗಳು,–

(i) ಯಾವುದೇ ಆಹಾರ ರಿಯಾಯಿತಿಯ ನಗದು ಮೌಲ್ಯ;

(ii) ಅಧಿಕ ಕಾಲಿಕ ಭತ್ಯ, ಬೋನಸ್ ಮತ್ತು ಕಮೀಷನ್

– ಒಳಗೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ.

3. **ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಯ ಸ್ಥಾಪನೆ.**- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ಮೇಲೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯಕ್ಕಾಗಿ, "ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ" ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುವ ನಿಧಿಯೊಂದನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರಲ್ಲಿ,-

(ಎ) (3)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ (ಎ) ಖಂಡದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನೀಡಲಾದಂಥ ಮೊತ್ತಗಳು;

(ಬಿ) (3)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ (ಬಿ) ಖಂಡದ ಮೇರೆಗೆ ನೌಕರನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ವಂತಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕಂಥ ಮೊತ್ತಗಳು;

(ಸಿ) (4)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೂಡಲಾದ ಅಥವಾ ಮರು ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಲಾದ ನಿಧಿಯ ಮೊತ್ತದ ಮೇಲೆ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಪ್ರಾಪ್ತವಾಗಬಹುದಾದಂಥ ಬಡ್ಡಿ,

– ಒಳಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(2) ನಿಧಿಯು ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಬಹುದಾದಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಲಿಯಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರಿಂದ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(i) ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನೌಕರನಿಗೆ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಮಜೂರಿಗಳ ಶೇಕಡಾ ಐದಕ್ಕೆ ಸಮನಾದ ಒಂದು ಮೊತ್ತವನ್ನು; ಮತ್ತು

(ii) ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನೌಕರನಿಗೆ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಮಜೂರಿಗಳ ಶೇಕಡಾ ಐದಕ್ಕೆ ಸಮನಾದ ಒಂದು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಯಾಗಿ;

(ಬಿ) ನೌಕರನು ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ತಾನು ಪಡೆಯುವ ಮಜೂರಿಗಳ ಶೇಕಡಾ ಐದಕ್ಕೆ ಸಮನಾದ ಒಂದು ಮೊತ್ತವನ್ನು

– ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯಾಗಿ ಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಮಂಡಳಿಯು, ಆಗಿಂದಾಗ್ಗೆ, ತಕ್ಷಣ ಅಗತ್ಯವಿರದ, ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಜಮೆಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಹಣವನ್ನು, ಅದನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಬಹುದಾದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಭದ್ರತೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಅನುಸೂಚಿತ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ಮರುಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಬಹುದು.

4. **ಯೋಜನೆ.**- (1) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯೆಂದು ಕರೆಯಲಾಗುವ ಒಂದು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅದು ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಎಲ್ಲ ವಿಷಯಗಳಿಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಯಾವುವೇ ವಿಷಯಕ್ಕಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಬಹುದು.

(2) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಾನ್ವಯವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು.

5. **ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆ.**- (1) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, ಅದರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವಂತೆ, ನಿಧಿಯ ಆಡಳಿತ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ನಿಧಿಯಿಂದ ಮತ್ತು ನಿಧಿಯ ಪೈಕಿಯಿಂದ ಹಣಕಾಸು ಒದಗಿಸಲಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಅವುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಮಂಡಳಿ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುವ ಒಂದು ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಮಂಡಳಿಯು, ಶಾಶ್ವತ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಮೊಹರನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು ಮೇಲೆ ಹೇಳಿರುವ ಹೆಸರಿನ ಒಂದು ನಿಗಮಿತ ನಿಕಾಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದು ಸದರಿ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ದಾವೆ ಹೂಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ದಾವೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಮಂಡಳಿಯು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದಾದಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಅವರ ಪೈಕಿ ಕಡೇ ಪಕ್ಷ ಒಬ್ಬನು, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಒಬ್ಬನು, ಸೇಂದಿ ಇಳಿಸುವವರ ಪೈಕಿಯವನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರನ್ನು ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧಿಸಬಹುದಾದಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

ಪರಂತು, ಮಂಡಳಿಯು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವನ್ನು, ನಿಯೋಜಕರನ್ನು ಮತ್ತು ನೌಕರರನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವಷ್ಟು ಸಮಾನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರಲ್ಲೊಬ್ಬನನ್ನು ಅಧ್ಯಕ್ಷನಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಮಂಡಳಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಮತ್ತು ಇತರ ಸದಸ್ಯರ ಪದಾವಧಿಯು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಇಚ್ಛೆಗೊಳಪಟ್ಟು, ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಮಂಡಳಿಯು, ತನ್ನಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರುವ ನಿಧಿಯ ಆಡಳಿತವನ್ನು ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

6. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸದಸ್ಯರ ನೇಮಕಾತಿ.- (1) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಒಬ್ಬ ಮುಖ್ಯ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕನು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ಅವರಿಗೆ ನೆರವು ನೀಡಲು ತಾನು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು. ಮುಖ್ಯ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕನು ಮಂಡಳಿಯ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಮಂಡಲಿಯು, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮೋದನೆ ಪಡೆದು ತಾನು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

(3) ಮುಖ್ಯ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ, ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು, ಶಿಸ್ತು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ನೌಕರಿಭರ್ತಿ ವಿಧಾನ, ಸಂಬಳ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು, ಶಿಸ್ತು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮೋದನೆ ಪಡೆದು ಮಂಡಳಿಯು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

7. ನಿಯೋಜಕರಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತದ ನಿರ್ಧಾರ.- (1) ಮುಖ್ಯ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕನು ಅಥವಾ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಅವನಿಂದ ಅಧಿಕೃತನಾದ ಯಾರೇ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕನು ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಈ ಅಧಿನಿಯಮ ಅಥವಾ ಯೋಜನೆಯ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾರೇ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಬರಬೇಕಾಗಿರುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಈ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ತಾನು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸಬಹುದು.

(2) (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಈ ಮುಂದಿನ ವಿಷಯಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅಂಥ ವಿಚಾರಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಸಿವಿಲ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯಾ ಸಂಹಿತೆ, 1908ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ದಾವೆಯನ್ನು ಅಧಿವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರುವಂಥವೇ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(ಎ) ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಹಾಜರಾತಿಯನ್ನು ಒತ್ತಾಯಪಡಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಪ್ರಮಾಣ ವಚನದ ಮೇಲೆ ಅವನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸುವುದು ;

(ಬಿ) ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಶೋಧಿಸುವಂತೆ ಮತ್ತು ಹಾಜರುಪಡಿಸುವಂತೆ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸುವುದು;

(ಸಿ) ಶಪಥ ಪತ್ರದ ಮೇಲೆ ಸಾಕ್ಷ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು; ಮತ್ತು

(ಡಿ) ಸಾಕ್ಷಿದಾರರ ಪರೀಕ್ಷೆಗಾಗಿ ಕಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವುದು.

(3) ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು, ಭಾರತ ದಂಡ ಸಂಹಿತೆಯ 198 ಮತ್ತು 228ನೇ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಅರ್ಥವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು 196ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ನ್ಯಾಯಿಕ ವ್ಯವಹರಣೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ನಿಯೋಜಕನಿಗೆ ಅಹವಾಲನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಸೂಕ್ತ ಅವಕಾಶವನ್ನು ನೀಡಿದ ಹೊರತು ಯಾರೇ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಆದೇಶವನ್ನು (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(5) (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಒಂದು ಆದೇಶದಿಂದ ಬಾಧಿತನಾದ ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು, ಆ ಆದೇಶವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಅರವತ್ತು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಅಪೀಲನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಅಪೀಲಿನ ಮೇಲೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಥವಾ ಅಂಥ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ತೀರ್ಮಾನವು ಅಂತಿಮವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

8. ನಿಯೋಜಕರಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಥವಾ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಬರಬೇಕಾದ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಆ ಮೊತ್ತವು ಬಾಕಿಯಾಗಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಶೇಕಡಾ 9ರ ದರದಲ್ಲಿ ಅದರ ಮೇಲಿನ ಬಡ್ಡಿಯೊಂದಿಗೆ ಭೂ ಕಂದಾಯದ ಬಾಕಿಯಂತೆ ವಸೂಲು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

9. ಜಪ್ತಿಗೆ ನಿಷೇಧ.- (1) ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾರೇ ಸದಸ್ಯನ ಜಮೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಮೊತ್ತವು, ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಹಸ್ತಾಂತರಿಸಲು ಅಥವಾ ವಶಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯನು ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಋಣ ಅಥವಾ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಯಾವುದೇ ಡಿಕ್ರಿ ಅಥವಾ ಆದೇಶದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಪ್ತಿಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಂತೀಯ ದಿವಾಳಿತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1920ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ

ನೇಮಕಗೊಂಡ ಯಾರೇ ಸ್ವೀಕರ್ತನು ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತದ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಕ್ಲೇಮಿಗೆ ಹಕ್ಕನ್ನು ಅಥವಾ ಕ್ಲೇಮನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನ ಮರಣದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಅವನ ಜಮೆಯಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವನ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶಿತನಿಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾದ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವು, ಯೋಜನೆಯ ಮೂಲಕ ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕಡಿತಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತನಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯನ ಮರಣದ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ, ಮೃತನು ಅಥವಾ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತನು ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಋಣ ಅಥವಾ ಇತರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳಿಂದ ಮುಕ್ತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

10. ಇತರ ಋಣಗಳಿಗೆ ಮೊದಲು ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆದ್ಯತೆ.- ಯಾರೇ ನಿಯೋಜಕನು ಒಬ್ಬ ನ್ಯಾಯ ನಿರ್ಣೀತ ದಿವಾಳಿಯಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ಅಥವಾ ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಾಗಿದ್ದು ಅದರ ಸಮಾಪನಕ್ಕೆ ಒಂದು ಆದೇಶವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ಈ ಯೋಜನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಬರಬೇಕಾಗಿರುವ ಮೊತ್ತವು, ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯ ಅಥವಾ ಸಮಾಪನದ ಆದೇಶವನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಅದರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯು ಪ್ರಾಪ್ತವಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ದಿವಾಳಿಯ ಸ್ವತ್ತನ್ನು ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ಕಂಪನಿಯ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುವಾಗ, ಇತರ ಎಲ್ಲ ಋಣಗಳಿಗಿಂತ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಿ, ಪ್ರಾಂತೀಯ ದಿವಾಳಿತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1920ರ 61ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956ರ 530ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುವ ಋಣಗಳ ಪೈಕಿ ಸೇರಿದೆಯೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

11. ನಿಯೋಜಕನು ಮಜೂರಿಗಳು, ಇತ್ಯಾದಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡದಿರುವುದು.- ಯಾರೇ ನಿಯೋಜಕನು, ನಿಧಿಗೆ ಯಾವುದೇ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ತನ್ನ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಇರುವ ಕಾರಣ ಮಾತ್ರದಿಂದಲೇ ಈ ಯೋಜನೆಯು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಯಾರೇ ನೌಕರನ ಮಜೂರಿಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗದ ವ್ಯಕ್ತ ಅಥವಾ ಇಂಗಿತ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನು ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಒಟ್ಟು ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

12. ಮಂಡಲಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಲೋಕ ನೌಕರರಾಗಿರುವುದು.- ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಮಂಡಲಿಯ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನಿರ್ದೇಶಕ, ಮುಖ್ಯ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕ ಮತ್ತು ಮಂಡಲಿಯ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸದಸ್ಯನನ್ನು ಭಾರತ ದಂಡ ಸಂಹಿತೆಯ 21ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅರ್ಥ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯೊಳಗೆ ಲೋಕ ನೌಕರನೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

13. ದಂಡ, ಇತ್ಯಾದಿ.- (1) ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ತಾನು ಮಾಡಬೇಕಾದ ಯಾವುದೇ ಸಂದಾಯವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ಯಾರೇ ಇತರ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅಂಥ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ಯಾರೇ ಇತರ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅಂಥ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಗೊತ್ತಿದ್ದೂ ಸುಳ್ಳು ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಅಥವಾ ಸುಳ್ಳು ಮನವಿಯನ್ನು ನೀಡಿದರೆ ಅಥವಾ ನೀಡುವಂತೆ ಮಾಡಿದರೆ ಅವನು, ಮೂರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾದ ಅವಧಿಯ ಕಾರಾವಾಸದಿಂದ ಅಥವಾ ಐದುನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾದ ಜುಲ್ಮಾನೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ಅವರೆಡರಿಂದಲೂ ದಂಡಿತನಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಥವಾ ಯೋಜನೆಯ ಯಾವುವೇ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಪಾಲಿಸಲು ತಪ್ಪಿದಲ್ಲಿ, ಹಾಗೆ ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಪಾಲಿಸದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಬೇರೆಡೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇತರ ಯಾವುದೇ ದಂಡವನ್ನು ವಿಧಿಸಲು ಉಪಬಂಧಿಸಿರದಿದ್ದರೆ, ಅವನು ಮೂರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾದ ಅವಧಿಯ ಕಾರಾವಾಸದಿಂದ ಅಥವಾ ಐದುನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾದ ಜುಲ್ಮಾನೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ಅವರೆಡರಿಂದಲೂ ದಂಡಿತನಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಇತರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮೋದನೆ ಪಡೆದು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದಂಡನೀಯವಾದ ಅಪರಾಧವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಿರುವ ಸಂಗತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಲಿಖಿತ ವರದಿಯ ಮೇಲೆ ಹೊರತು, ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಅಪರಾಧವನ್ನು ಯಾವುದೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸಂಜ್ಞಾನಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

14. ಕಂಪನಿಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಂದ ಅಪರಾಧಗಳು.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಪರಾಧವನ್ನು ಮಾಡಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಾಗಿರುವಲ್ಲಿ, ಆ ಅಪರಾಧವು ನಡೆದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಆ ಕಂಪನಿಯ ಪ್ರಭಾರದಲ್ಲಿದ್ದ ಮತ್ತು ಆ ಕಂಪನಿಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಕಂಪನಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿದ್ದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು

ಹಾಗೂ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಆ ಅಪರಾಧದ ದೋಷಿಯೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ತಮ್ಮ ವಿರುದ್ಧದ ವ್ಯವಹರಣೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತದನುಸಾರವಾಗಿ ದಂಡಿತರಾಗತಕ್ಕದ್ದು :

ಪರಂತು, ಈ ಉಪಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಇರುವುದು ಯಾವುದೂ, ಅಂಥ ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಆ ಅಪರಾಧವು ತನ್ನ ತಿಳಿವಳಿಕೆಗೆ ಬಾರದೆ ನಡೆಯಿತೆಂದು ಅಥವಾ ಅಂಥ ಅಪರಾಧ ನಡೆಯುವುದನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ತಾನು ಎಲ್ಲ ಯುಕ್ತ ಜಾಗರೂಕತೆ ವಹಿಸಿದ್ದೆನೆಂದು ರುಜುವಾತು ಪಡಿಸಿದರೆ, ಅವನನ್ನು ಯಾವುದೇ ದಂಡನೆಗೆ ಗುರಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಅಪರಾಧವನ್ನು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯು ಮಾಡಿರುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಆ ಅಪರಾಧವು ಕಂಪನಿಯ ಯಾರೇ ನಿರ್ದೇಶಕ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ, ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಸಮ್ಮತಿಯಿಂದ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷ ಸಮ್ಮತಿಯಿಂದ ನಡೆದಿದೆಯೆಂದು ಅಥವಾ ಅವರ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ನಡೆದಿದೆಯೆಂದು ಆರೋಪಿಸಬಹುದಾಗಿದೆಯೆಂದು ರುಜುವಾತಾದರೆ, ಅಂಥ ನಿರ್ದೇಶಕ, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ, ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸಹ ಆ ಅಪರಾಧದ ದೋಷಿಯೆಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವರು ತಮ್ಮ ವಿರುದ್ಧದ ವ್ಯವಹರಣೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತದನುಸಾರವಾಗಿ ದಂಡಿತರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ವಿವರಣೆ:– ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ,–

(ಎ) "ಕಂಪನಿ" ಎಂದರೆ, ಯಾವುದೇ ನಿಗಮಿತ ನಿಕಾಯ ಮತ್ತು ಅದು ಒಂದು ಫರ್ಮ್‌ನ್ನು ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಇತರ ಸಂಘವನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ; ಮತ್ತು

(ಬಿ) ಫರ್ಮಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ "ನಿರ್ದೇಶಕ" ಎಂದರೆ ಫರ್ಮಿನ ಒಬ್ಬ ಪಾಲುದಾರ.

15. **ಹಾನಿ ಪರಿಹಾರಗಳ ವಸೂಲಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ.**– ಯಾರೇ ನಿಯೋಜಕನು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ನಿಧಿಗೆ ಯಾವುವೇ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು ತಪ್ಪಿರುವಲ್ಲಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ತಾನು ವಿಧಿಸಲು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಆಲೋಚಿಸಬಹುದಾದಂತೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ ಇಪ್ಪತ್ತೈದಕ್ಕೆ ಮೀರದಷ್ಟು ಮೊತ್ತದ ಹಾನಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ವಸೂಲು ಮಾಡಬಹುದು.

16. **ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನಿರ್ದೇಶನಗಳು.**– (1) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಮಂಡಲಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಮಂಡಲಿಯು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಮಂಡಲಿಗೆ ನೀಡಬಹುದು.

(2) ಮಂಡಲಿಯು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿ ಪಡೆದ ಹೊರತು, (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಯಾವುವೇ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸದೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

17. **ಸದ್ಭಾವನೆಯಿಂದ ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮಗಳ ರಕ್ಷಣೆ.**– ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಯೋಜನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸದ್ಭಾವನೆಯಿಂದ ಮಾಡಲಾದ ಅಥವಾ ಮಾಡಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಂಡಲಿಯ ಯಾರೇ ನಿರ್ದೇಶಕ, ಅಥವಾ ಮುಖ್ಯ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕ ಅಥವಾ ಯಾರೇ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕ ಅಥವಾ ಮಂಡಲಿಯ ಯಾರೇ ಇತರ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸದಸ್ಯನ ಅಥವಾ ಯಾರೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಯಾವುದೇ ದಾವೆ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾನೂನು ವ್ಯವಹರಣೆಯನ್ನು ಹೂಡಲು ಅವಕಾಶವಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

18. **ರೂಢಿಯ ಅಥವಾ ಒಪ್ಪಂದದ ಮೂಲಕ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ನಿಹಿತಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ವಿಶೇಷ ಉಪಬಂಧಗಳು.**– ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಾರಂಭದ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ರೂಢಿಗಳು ಅಥವಾ ಒಪ್ಪಂದದ ಮೂಲಕ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ದಿನಾಂಕದಂದು, ಯಾರೇ ನೌಕರನ ಜಮೆಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಯು ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ, ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಬಂಧ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಲಿಖಿತದಲ್ಲಿ ತದ್ವಿರುದ್ಧವಾದುದು ಏನೇ ಇದ್ದರೂ, ನಿಧಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳ ನೌಕರರ ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ಜಮೆಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

19. **ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಪ್ರತಿಷೇಧ.**– ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಥವಾ ಮಂಡಳಿಯ ಅಥವಾ ಮುಖ್ಯ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕನ ಅಥವಾ ಯಾರೇ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಪರಿಶೀಲಕನ ಮೂಲಕ ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಬೇಕೆಂದು,ತೀರ್ಮಾನಿಸಬೇಕೆಂದು ಅಥವಾ ವ್ಯವಹರಿಸಬೇಕೆಂದು ಅಥವಾ ನಿರ್ಧರಿಸಬೇಕೆಂದು ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಲಾದಂಥ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಲು, ತೀರ್ಮಾನಿಸಲು ಅಥವಾ ಅದರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸಲು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

20. ನಿಯಮಗಳ ರಚನಾಧಿಕಾರ.- (1) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ತರುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು.

(2) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ನಿಯಮವನ್ನು, ಅದನ್ನು ರಚಿಸಿದ ತರುವಾಯ, ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸದನದ ಮುಂದೆ, ಅದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ, ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ, ಅಥವಾ ಒಂದಾದ ಮೇಲೊಂದರಂತೆ ಬರುವ ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಇಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಹಾಗೆ ಇಡಲಾದ ಅಧಿವೇಶನದ ಅಥವಾ ನಿಕಟೋತ್ತರದ ಅಧಿವೇಶನದ ಮುಕ್ತಾಯಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ, ಎರಡೂ ಸದನಗಳು ಆ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಒಪ್ಪಿದರೆ ಅಥವಾ ಆ ನಿಯಮವನ್ನು ರಚಿಸಬಾರದೆಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಿದರೆ, ಆ ತರುವಾಯ, ಆ ನಿಯಮವು, ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ಹಾಗೆ ಮಾರ್ಪಾಟಾದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ; ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟು ಅಥವಾ ರದ್ದಿಯಾತಿಯು, ಆ ನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆ ಮಾಡಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯದ ಮಾನ್ಯತೆಗೆ ಬಾಧಕವನ್ನುಂಟುಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

21. ಅನುಸೂಚಿಯ ತಿದ್ದುಪಡಿ.- ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ, ಅನುಸೂಚಿಗೆ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯವನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು:

ಪರಂತು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಡದ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯವನ್ನು ಹಾಗೆ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಅನುಸೂಚಿ

[4(1)ನೇ ಪ್ರಕರಣ ನೋಡಿ]

ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ವಿಷಯಗಳು:

1. ನಿಯೋಜಕರು ಮತ್ತು ನೌಕರರು ಅಥವಾ ಅವರ ಪರವಾಗಿ ಯಾವುವೇ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ನಿಧಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕ ಕಾಲ ಮತ್ತು ರೀತಿ (ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರಲಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಂದ ಅಥವಾ ಅವರ ಮೂಲಕ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರಲಿ) 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ನೀಡತಕ್ಕ ವಂತಿಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಥ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡತಕ್ಕ ವಿಧಾನ.
2. ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಂದ ಅಥವಾ ಅವರ ಮೂಲಕ ನಿಯೋಜಿತರಾಗಿರುವ ನೌಕರರಿಂದ ನೌಕರರ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಅಂಥ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿಧಾನ.
3. ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ನಿಧಿಯ ಆಡಳಿತದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಾಗಬಹುದಾದಷ್ಟು ಹಣದ ಮೊತ್ತದ ಸಂದಾಯ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಸಂದಾಯವನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕ ದರ ಮತ್ತು ವಿಧಾನ.
4. ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಮಂಡಲಿಗೆ ನೆರವಾಗುವ ಸಲುವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.
5. ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಇಡತಕ್ಕ ವಿಧಾನ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ನೀಡಿದ ಯಾವುವೇ ನಿರ್ದೇಶನಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಿಧಿಗೆ ಸೇರಿದ ಹಣದ ಹೂಡಿಕೆ, ಬಜೆಟ್ ತಯಾರಿಕೆ, ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ವರದಿಗಳ ಸಲ್ಲಿಕೆ.
6. ಯಾವ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ನಿಧಿಯಿಂದ ಹಣ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಬಹುದೋ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಡಿತ ಮಾಡಬಹುದೋ ಅಥವಾ ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೋ ಆ ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಕಡಿತದ ಮತ್ತು ಮುಟ್ಟುಗೋಲಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ.
7. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಮಂಡಲಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಬಡ್ಡಿಯ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.
8. ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದಾಗಲೆಲ್ಲ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು, ತನ್ನ ಮತ್ತು ತನ್ನ ಕುಟುಂಬದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸತಕ್ಕ ನಮೂನೆ.
9. ಸದಸ್ಯನ ಮರಣದ ತರುವಾಯ, ಅವನ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಮೊಬಲಗನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ ಮತ್ತು ಅಂಥ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನದ ರದ್ದಿಯಾತಿ ಅಥವಾ ಬದಲಾವಣೆ.
10. ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ರಿಜಿಸ್ಟರು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯೋಜಕರು ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಒದಗಿಸಬೇಕಾದ ವಿವರ ಪಟ್ಟಿಕೆಗಳು.
11. ಯಾರೇ ನೌಕರನನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿನ ಯಾವುದೇ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿ, ಟೋಕನ್ ಅಥವಾ ಡಿಸ್ಕ್‌ನ ನಮೂನೆ ಅಥವಾ ವಿನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ಅದರ ನೀಡಿಕೆ, ಅಭಿರಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಬದಲಾವಣೆ.

12. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಯಾವುವೇ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ವಿಧಿಸಬೇಕಾದ ಫೀಜುಗಳು.

13. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಚಲಾಯಿಸಬಹುದಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಯಾವುವಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವು.

14. ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು ಜೀವವಿಮೆಯ ಕಂತುಗಳನ್ನು ನಿಧಿಯಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು ಅನುಮತಿಸಬಹುದಾದ ಷರತ್ತುಗಳು.

15. ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡತಕ್ಕ ಮತ್ತು ನೇಮಕ ಮಾಡತಕ್ಕ ವಿಧಾನ.

16. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು, ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಶ್ರಮಧನ.

17. 18ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಹಿತವಾಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಯನ್ನು ನಿಧಿಯಲ್ಲಿನ ನೌಕರರ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ತರಬೇಕಾದ ಮತ್ತು ಜಮೆ ಮಾಡಬೇಕಾದ ವಿಧಾನ.

18. ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಯ ದರ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಸಂದಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಷರತ್ತುಗಳು.

19. ಮಂಡಲಿಗೆ ಬರಬೇಕಾಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮನ್ನಾ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಷರತ್ತುಗಳು.

20. ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಬೇಕಾದ ಅಥವಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಅವಶ್ಯ ಅಥವಾ ಯುಕ್ತವಾಗಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವಿಷಯ.

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 29ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 1984 [ಸಂ.ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಲ್ 85, ಎಲ್‌ಬಿಡಬ್ಲ್ಯೂ 84] ಎಸ್.ಒ 1387:- ದಿನಾಂಕ 8ನೇ ಜೂನ್ 1984ರ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ (ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆ)

ಭಾಗ IV

2ಬಿ ಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ಸೇಂದಿ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1981ರ 1ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (2)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದಿಂದ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು, 1984ರ ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2ನೇ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮವು ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕ ದಿನಾಂಕವೆಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಹೆಚ್.ಹೆಚ್.ಸೇಟ್,
ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ.

(ದಿನಾಂಕ 1.10.1984ರ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ (ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆ) ಭಾಗ IV 2ಸಿ (ii) ರಲ್ಲಿ ಸಂಖ್ಯೆ 550 ಎಂದು ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ)

***

The above Translation of the Karnataka Toddy Workers Welfare Fund Act, 1981 shall be authoritative text in the Kannada Language under section 5A of the Karnataka Official Language Act, 1963 (Karnataka Act 26 of 1963).

GOVERNOR OF KARNATAKA
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

ಜಿ.ಕೆ. ಬೋರೇಗೌಡ
ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು
ಶಾಸನ ರಚನೆ ಇಲಾಖೆ.